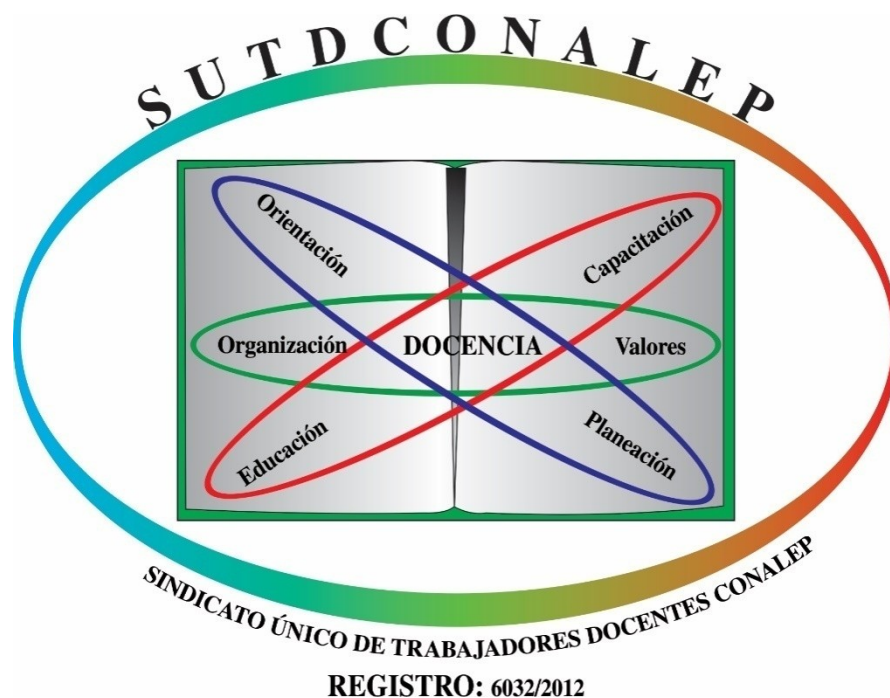




Comisión de Productividad y Capacitación para el Trabajo Decente (CPCTD)

INFORME FEBRERO – JUNIO 2022

Profa. Patricia Susana Torres Robles, Plantel Gustavo A Madero II
Profa. Beatriz Zavaleta Hernández, Plantel Iztapalapa 1
Profe. Oscar Diego Bolaños Maldonado, Plantel Tlalpan II
Profa. Alma Reyna Vivas, Plantel Xochimilco
Profe Hugo Ramírez García, Plantel Santa Fe

Julio 2022

ÍNDICE.

PREÁMBULO	3
OBLIGACIONES ESTATUTARIAS	4
DESARROLLO	5 - 10
CONCLUSIONES	11
ANEXOS	12

PREÁMBULO.

En este informe se mencionaran las actividades que se han realizado desde que se conformo la Comisión de Productividad y Capacitación para el Trabajo Decente 2022. Considerando que al inicio se establecieron las bases del Plan de Trabajo, el cual está basado en cinco objetivos, que buscan beneficiar a los Docentes afiliados al SUTDCONALEP, para que se alcance el reconocimiento de todas las actividades que se realizan a solicita la institución. La Comisión de Productividad y Capacitación para el Trabajo Decente, tiene la finalidad de establecer un programa de Capacitación y profesionalización para la mejora continua del perfil profesional de todos y cada uno de los trabajadores académicos del CONALEP en la Ciudad de México, con elementos de productividad e incentivos tangibles y cuantificable. En el mes de marzo se elabora el Plan de Trabajo de la Comisión, en el mes de abril se inician los trabajos para el Programa de Capacitación, en el mes de mayo de comienza la aplicación del Diagnostico de necesidades de capacitación, en el mes de Junio se concluye el Programa de Capacitación y se le entrega al SG.

OBLIGACIONES ESTATUTARIAS.

- 1.- Agrupar a todos aquellos docentes que nos identificamos con los principios y objetivos que tiene este sindicato para el mejoramiento y defensa de los derechos laborales.
- 2.- Representar los intereses colectivos de los trabajadores ante cualquier persona las autoridades, estatales, federales e internacionales
- 3.- Fortalecer la educación profesional técnica bachiller, mediante nuestro desempeño laboral efectivo, eficiente, cualitativo y altamente productivo y competitivo
- 4.- Estrechar y fomentar las relaciones y apoyos mutuos entre los trabajadores
- 5.- Rechazar y contrarrestar todo intento o intervención de grupos ajenos o personas extrañas que afecten la vida interna
- 6.- Pugnar por elevar la calidad del trabajo académico
- 7.- Consolidar un frente común y solidario ante los problemas que afecten la vida de la institución
- 8.- Analizar con sentido crítico los problemas
- 9.- Establecer, mantener e incrementar la relación con otros sindicatos
- 10.- Gestionar todos los asuntos colectivos
- 11.- Promover la superación profesional
- 12.- Preservar y fortalecer la autonomía del Sindicato y de los trabajadores



INFORME DE LA COMISIÓN CPCTD 2022 FEBRERO A JUNIO DE 2022.

DESARROLLO.

MARZO.

Inicio de actividades de la Comisión

En el mes de marzo se tuvieron diversas reuniones virtuales donde se establecieron los trabajos a realizar conforme a los cinco ejes u objetivos que abarcaran las actividades que deberán ser reconocidas con un estímulo económico para cada Docente Afiliado.

La primera reunión fue el 4 de marzo donde se trato el tema de los objetivos, que se enfocan de manera general en Implementar la mejora continua del Perfil Profesional de los trabajadores académicos del CONALEP en la Cd. de México, con elementos de productividad e incentivos tangibles y cuantificables. Y se divide en cinco ejes centrales.

Los cuales son:

- OBJETIVO 1.- Elevar la calidad educativa promoviendo tanto la capacitación como la certificación de los Trabajadores académicos, con la finalidad de mejorar los niveles de logro educativo de los estudiantes, para que alcancen los objetivos de aprendizaje establecidos en los programas de estudio.
- OBJETIVO 2.- Participar en actividades que permitan atender de manera integral al alumnado, con la finalidad de ampliar las oportunidades educativas al mayor número posible de aspirantes, sin menoscabo de la calidad.
- OBJETIVO 3.- Impulsar el desarrollo y la utilización de las nuevas tecnologías y la Educación Dual para mejorar su aprendizaje y desarrollo de competencias de los estudiantes que les permita la inserción en el campo laboral actual.
- OBJETIVO 4.- Apoyar los servicios de Orientación Educativa y Preceptoría que permitan la oportuna canalización y dar seguimiento a la problemática, educativa, personal y/o familiar de los estudiantes.



- 5 OBJETIVO.- Establecer un programa de seguimiento y vigilancia que permita a los docentes contar con los recursos, materiales, equipos y/o herramientas, necesarios, para desempeñar de manera idónea su función educativa.

Con base en estos objetivos se inicia en plan de trabajo de la CPCTD 2022, este trabajo se lleva a cabo en este mes de marzo, donde se plantearon las actividades que se realizarían en el inicio de este cuatrimestre de trabajo.

El contenido del Plan de trabajo se conformo con una introducción, los objetivos a alcanzar por parte de la CPCTD 2022, y la programación de actividades dividida por cada objetivo específico, actividades, alcance, recursos materiales y un presupuesto.

A continuación se describirán las actividades que se realizaron por fecha:

- El 8 de marzo se tuvo una reunión de trabajo por la plataforma Zoom, para preparar la presentación de la Comisión ante el pleno de Delegados, frente al Comité Ejecutivo y las comisiones permanentes.
- El 11 de marzo los integrantes de la CPCTD se presentan brevemente en la reunión de delegados, mencionando los objetivos eje del Plan de Trabajo.
- La CPCTD 2022, participa en el 10º Aniversario de Sindicato, de manera presencial para aparecer en la transmisión que se realizó para toda la base el 14 de marzo, en las instalaciones de Rio Neva del sindicato de Telefonistas.
- La CPCTD 2022 participa con su presencia en el planto que se realiza en el Zócalo los días 21 al 25 de marzo.
- Como parte de las primeras actividades a realizar, se tiene el Diagnostico de Necesidades de Capacitación, para el cual el 24 de marzo se solicita Aviso de privacidad al comité de transparencia para aplicar dicho Diagnostico a los Profesores afiliados.
- El 28 de marzo se convoca a la CPCTD 2022 para que se presente en la UOD ante las autoridades y a la vez se nos presente a los integrantes de la comisión que propone la institución para realizar los trabajos, en una comisión mixta.



ABRIL

En este mes se inicia las actividades enfocadas a la elaboración del Plan de Trabajo, aunado a diferentes acciones relacionadas con la comisión y en apoyo a las distintas funciones del Comité General del sindicato, a continuación se describen dichas actividades por fecha de realización.

- Se entrega el Plan de Trabajo concluido al SG el 7 de abril 2022. Este mismo día se presentan los integrantes de la CPCTD 2022, en las oficinas de Serapio Rendón 3º piso a las 10:30 am para hacer la entrega del sello y papeleo de la Comisión saliente, la entrega se concluye a las 5:45 pm.
- El 11 de abril se inician de manera formal los trabajos sobre el Programa de Capacitación, a través de investigaciones sobre el tema en lo que se obtiene el AVISO DE PROVACIDAD, para iniciar el análisis de la información que se recabe.
- EL 21 de abril se realiza una reunión virtual con los integrantes de la CPCTD 2022 para revisar y compartir las investigaciones.
- El 26 de abril se tiene una reunión virtual con la Coordinadora Profa. Cecilia Olvera Cervantes y los integrantes de la CPCTD 2022, para revisar detalles del formato sobre el Diagnostico de Necesidades de Capacitación y poderlo presentar a los Delegados en reunión convocada por el Comité Ejecutivo
- El 28 de abril se realiza una segunda reunión con la CPCTD 2022 para determinar la forma en que se presentara y trabajara el Diagnostico de Necesidades de Capacitación con los Delegados y ellos a su vez con los Docentes afiliados. Este mismo día se presenta el Diagnostico y la forma que se les hará llegar a los delegados para que lo compartan con los afiliados, se les manda de forma electrónica por el correo de la comisión e inicia el periodo para recibir la información del Diagnostico.



- El día 29 de abril se tiene una reunión en la UOD CDMX y la CPCTD 2022, para recibir la propuesta de la institución sobre el Programa a realizar en conjunto en la Comisión Mixta. Pero no se recibe ningún avance todavía.

MAYO

En este mes se continúa la elaboración del Programa de Capacitación en su fase de aplicación del Diagnostico de Necesidades de Capacitación, a continuación se describen las actividades por fecha de realización:

- EL 1 de mayo se realiza una verificación de participación sobre el Diagnostico de Necesidades de Capacitación por parte de los diferentes planteles, en la CDMX, por lo que a los planteles que aun no lo han realizado o su participación es muy baja se les envía un correo con una liga personalizada para que puedan realizarlo, así mismos se verifica si la liga que se mando llego a presentar algún problema, por lo que se envía a cada plantel una liga personalizada para que se continúe el proceso de respuesta la Diagnostico. También se participa en la Marcha del 1º de mayo 2022, todos los integrantes de la Comisión.
- El 6 de mayo se hace el primer corte sobre los datos recibidos del Diagnostico de necesidades de Capacitación. Por lo que se les manda un agradecimiento vía correo a todos los delegados por alto porcentaje de participación en el Diagnostico.
- Y a su vez el 7 de mayo se les mando un correo a los coordinadores de cada plantel que no participaron o fue muy bajo su porcentaje, para que nos apoyaran en solicitar el llenado de dicho instrumento.
- El día 9 de mayo se solicita información sobre las Academias para avanzar en el Objetivo 2 del plan de trabajo. Este mismo día se recibe la convocatoria No 5 de reunión extraordinaria para el día 10 de mayo y se les informa a los integrantes de la Comisión liberados, ya que será de manera presencial en las oficinas de Serapio Rendón.
- El 10 de mayo se participa en la reunión de delegados.



- El 11 de mayo se le da seguimiento al cambio de correo de la Delegada del plantel Iztapalapa 5 y se le reenvía la Liga para que realicen el diagnostico los docentes de dicho plantel
- Del 19 al 22 de mayo se recaba información sobre el objetivo 2 del plan de Trabajo y sobre el Programa de Capacitación, así mismo se tiene una reunión presencial el 20 de mayo en Serapio Rendón a las 10:30 para revisar avances del trabajo.
- El 24 de mayo se continúa recibiendo información para seguir conformando el Programa de Capacitación.
- El 25 de mayo se inicia el análisis de los datos que arrojo el Diagnostico de Necesidades de Capacitación, de los planteles que lo realizaron.
- EL 26 de mayo se recibe la invitación para participar en una reunión virtual con la UOD CDMX, con la Profa Cecilia Olvera coordinadora de la Comisión, para el 31 de mayo a las 6:00 pm.
- Del 27 al 30 de mayo se analizan los datos arrojados en el Diagnostico de Necesidades de Capacitación de los planteles que si lo realizaron.
- El 31 de mayo se nos informa que se cancela videoconferencia con la UOD.

JUNIO

En este mes se continúan los trabajos sobre el programa de capacitación, concretamente en el análisis de la información recabada en el Diagnostico de necesidades y conformación de la propuesta de cursos de capacitación, profesionalización y certificación para los Docentes afiliados, así mismo el apoyo al comité ejecutivo de acuerdo a las acciones que se fueron presentando dentro de la vida interna del sindicato y en favor de todos los afiliados. A continuación se mencionan las actividades realizadas por fecha:

- EL 3 de Junio participa la CPCTD 2022 en la Reunión de delegados publicada por convocatoria No 7, de manera presencial en las oficinas de Serapio Rendón de 11:0 am a 18:00 hrs
- Del 6 al 9 de junio se participa en los paros escalonados propuestos para defender la aplicación de la basificación, homologación y reconocimiento de la antigüedad para los docentes afiliados
- EL 10 de junio participan los integrantes de la CPCTD 2022, en las oficinas de Serapio Rendón de 11:00 am a 16:00 hrs, En esa misma reunión la Comisión elabora una propuesta sobre el Comunicado que informe a padres de familia y alumnos sobre las Razones del Para Nacional que se llevara a cabo del 14 al 15 de Junio en el zócalo.
- El 14 de junio la CPCTD 2022, participación en el 1º para nacional en el zócalo desde las 6:00 am donde la comisión apoyo en la logística pasando lista a los asistentes afiliados y simpatizantes, se les reparte gel a los asistentes y se reparten consignas para el evento, también se participo en el resguardo del campamento mientras se realiza la marcha programada
- El 15 de junio la CPCTD 2022, participación en el 2º para nacional en el zócalo desde las 6:30 am donde la comisión apoyo en la logística , se les reparte gel a los asistentes y se reparten consignas para el evento, también se apoyo resguardando



el campamento mientras se realiza la marcha programada, se apoya en recoger el campamento.

- EL 17 de junio la CPCTD 2022, recibe logística para apoyar en el proceso de votación del proyecto de revisión salarial 2022. El 18 de junio la CPCTD 2022, participa en el proceso de votación del proyecto de revisión salarial 2022, en un horario de 14:00 hrs al término del evento, se apoya con la entrega de boletas de votación y registro de listas, se realiza el conteo final de asistentes en las listas de registro.
- EL 20 de junio la CPCTD 2022, continua los trabajos en el programa de capacitación 2022, apoya a la SAA asistiendo al plantel Tlahuac dando respuesta a la solicitud del Delegado de dicho plantel, se solicita a los miembros de la comisión la información sobre los cursos de capacitación.
- EL 21 de Junio la CPCTD 2022 trabaja los formatos de los cursos de capacitación en su investigación y actualización.
- El 22 al 24 de junio se continúa trabajando el contenido del Programa de Capacitación con la actualización de las Certificaciones para que sean integradas en el programa.
- El día 27 de Junio se *concluye el Programa de Capacitación 2022* y se manda vía electrónica al Secretario General. Se entrega evidencia fotográfica sobre la visita al Plantel Tlahuac a la SAA.
- Del 28 al 30 de junio se continúan los trabajos sobre la propuesta de academia, recabando información, como las reglas de operación y la propuesta para los formatos.

CONCLUSIONES.

Dentro del desarrollo del Plan de trabajo en este primer cuatrimestre, se enfocó todos los esfuerzos para elaborar el PROGRAMA DE CAPACITACIÓN 2022, el cual abarcó más tiempo en su desarrollo del esperado, ya que, se requirieron tiempos no considerados, como el trámite de AVISO DE PRIVASIDAD, el cual no dependía de la Comisión y ni de la Coordinación esta gestión, otro caso fue el periodo de tiempo que requirió la aplicación del Diagnostico de necesidades de capacitación, ya que los Planteles no respondieron en los mismos tiempos, y se tuvo que ir ampliando periodos de tiempo distintos para la entrega de la información. Otro aspecto fue el análisis de los datos recabados, ya que se tuvieron elementos que arrojaron información muy dispersa, de acuerdo al interés de cada participante, lo que abrió mucho el margen de opciones, esto implicó una inversión de mayor tiempo para concluirlos y así poder elaborar las graficas que conforman el Programa de Capacitación. No podemos olvidar que las propuestas de capacitación se tuvieron que ir actualizando ya que las instituciones van cambiando sus ofertas de capacitación o actualización de acuerdo a los meses del año, es por esto que se estuvieron actualizando para su entrega.

Consideramos que se está realizando un buen trabajo con respecto a los objetivos establecidos desde un principio en el Plan de trabajo, y se sigue trabajando en los puntos que aun hacen falta para completar todas las propuestas de búsqueda de incentivos y reconocimiento para las actividades que contribuyan a una calidad educativa, pero que para los docentes CONALEP, implica mayor trabajo no reconocido, pero si exigido.



ANEXOS.



Patricia Susana Torres Robles
Plantel Gustavo A Madero II



BEATRIZ ZAVALA HERNANDEZ
Plantel IZTAPALAPA 1

PRODUCTIVIDAD 2022



Oscar Diego Bolaños
Maldonado
Plantel Tlalpan II



Alma Reyna Vivas
Plantel Xochimilco



Hugo Ramírez García
Plantel Santa Fe

INTEGRANTES DE LA CPCTD 2022- MARZO 2022



Comisión votada y aceptada en FEBRERO 2022



10º Aniversario del Sindicato SUTDCONALEP, CPCTD 2022 PRESENTE



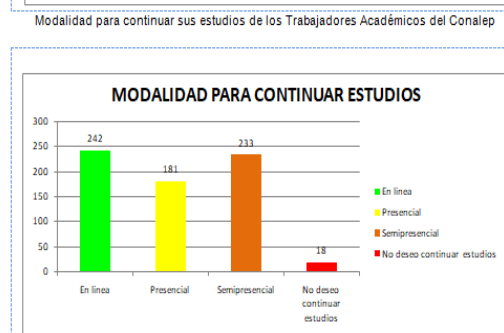
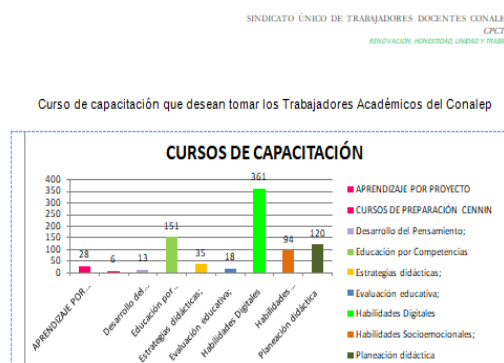
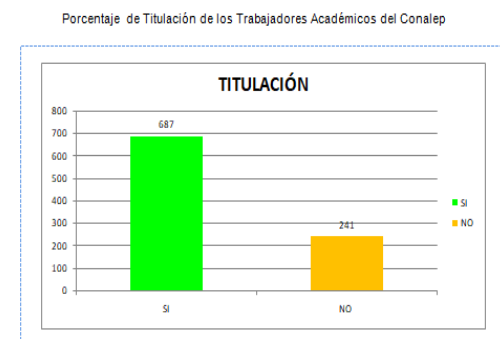
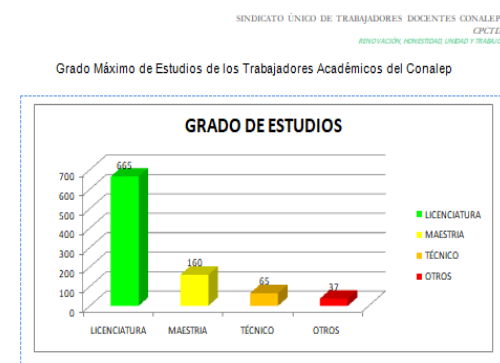
Participación de la CPCTD 2022, en el plantón del 21 al 25 de marzo 2022



1º de Mayo CPCTD 2022, presente



Paro nacional 14 y 15 de junio, CPCTD 2022 presente



Graficas del análisis de información del Diagnostico de Necesidades de Capacitación

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DOCENTES CONALEP
CPCTD
RENOVACIÓN, HONESTIDAD, UNIDAD Y TRABAJO

PROGRAMA DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN

TABLA 1.1. CURSOS

COLEGIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA PROGRAMA DE ACTUALIZACIÓN Y SUPERACIÓN ACADÉMICA PROGRAMACIÓN DE DIDACTICO PEDAGOGICOS DIRIGIDOS AL PERSONAL ACADÉMICO DE ENERO A DICIEMBRE DE 2022							
No.	Nombre del Curso	Fortalece la formación de los docentes en	Duración Hrs.	Horarios	Institución/ Instructores	Fecha de Realización	Lugar de impartición
1	UNA MIRADA A LA EDUCACION DIGITAL	HABILIDADES DIGITALES, SIN COSTO	ABIERTO		MEXICO X		LINEA
2	DIPLOMADO EN EL RECURSO SOCIOCOGNITIVO DE COMUNICACIÓN	HABILIDADES COMUNICATIVAS,	ABIERTO		CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA DE EMS		LINEA
3	DIPLOMADO EN EL RECURSO SOCIOCOGNITIVO DE CULTURA DIGITAL	HABILIDADES DIGITALES,	ABIERTO		CURSOS DE FORMACIÓN EMS		LINEA
4	FACILITADOR DE GRUPOS	PAUTAS Y LINEAMIENTOS PARA FACILITADOR DE GRUPOS, SIN COSTO	ABIERTO		CAPACITATE PARA EL EMPLEO	ABIERTO	LINEA
5	FACILITACION PRESENCIAL DE GRUPOS	HERRAMIENTAS NECESARIAS, SIN COSTO	ABIERTO		CAPACITATE PARA EL EMPLEO	ABIERTO	LINEA
6	AUXILIAR CONTABLE	BASES DE LA CONTABILIDAD, SIN COSTO	ABIERTO		CAPACITATE PARA EL EMPLEO	ABIERTO	LINEA
7	JEFE DE CONOCINA	CAPACITAR Y AYUDAR EN EL EQUIPO DE COCINA, SIN COSTO	ABIERTO		CAPACITATE PARA EL EMPLEO	ABIERTO	LINEA
8	SEGURIDAD E HIGIENE EN EL AMBIENTE LABORAL	PRINCIPIOS DE SEGURIDAD E HIGIENE, SIN COSTO	ABIERTO		CAPACITATE PARA EL EMPLEO	ABIERTO	LINEA
9	DISEÑO D EINTERIORES	MEJORAR LA ESTETICA DE LOS ESPACIOS, SIN COSTO	ABIERTO		CAPACITATE PARA EL EMPLEO	ABIERTO	LINEA
10	MECANICO AUTOMOTRIZ	CONOCER EL FUNCIONAMIENTO Y LAS PARTES DE UN VEHICULO, SIN COSTO	ABIERTO		CAPACITATE PARA EL EMPLEO	ABIERTO	LINEA

TABLA 2.1. CERTIFICACIONES Y CURSOS

COLEGIO NACIONAL DE EDUCACION PROFESIONAL TECNICA PROGRAMA DE ACTUALIZACION Y SUPERACION ACADÉMICA CERTIFICACIÓN EN CURSOS DIDÁCTICO PEDAGÓGICOS DIRIGIDOS AL PERSONAL ACADÉMICO EN GENERAL DE ENERO A DICIEMBRE DE 2022							
No.	Nombre del Curso	Fortalece la formación de los docentes en	Duración Hrs.	Horarios	Institución/ Instructores	Fecha de Realización	Lugar de impartición
1	Certificación ECO 1158 Implementación de Habilidades Socioemocionales , tiene costo	Habilidades Socioemocionales y Metodologías		ABIERTO	ILCE	ABIERTA	ILCE Puente No. 45, Col. Ejidos de Huipulco, Delegación. Tlalpan 45
2	Certificación ECO 1025 Tutoría Académica de la Formación Dual, tiene costo	Formación Dual		ABIERTO	CONALEP Y CAMEXA	ABIERTA	Conalep Estado de México, Cuautitlan Izcalli Edo Mex. CAMEXA Av. Santa Fe 170 Santa Fe Alvaro Obregón DISTRITO FEDERAL 1210
3	Certificación ECO 999 Facilitar Procesos de Aprendizaje, tiene costo	Aprendizaje para el Desarrollo de Competencias en el nivel Medio Superior		ABIERTO	TMA MG	ABIERTO	Centros acreditados: Tma Mediasgroup, S. de R.L. de C.V. Sor Juana Inés de la Cruz 43 Santa María La Ribera Cuauhtémoc DISTRITO FEDERAL 6400

