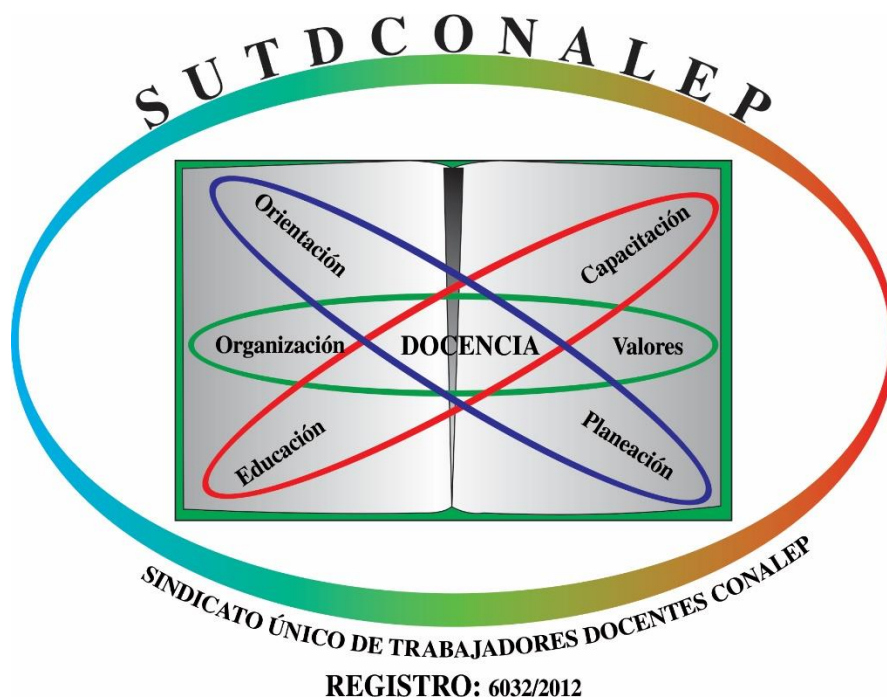




SECRETARÍA DE EQUIDAD Y GÉNERO (SEG)

INFORME JULIO 2023 – JUNIO 2024

Titular: Rocío Carmona León

Julio 2024

ÍNDICE.

PREÁMBULO	3
OBLIGACIONES ESTATUTARIAS	4 - 5
DESARROLLO	6 - 25
CONCLUSIONES	26 - 27

PREÁMBULO.

Hoy en día las mujeres se han posicionado en el campo laboral, demostrando la importante labor que realizan en igualdad de condiciones con los compañeros.

De ahí la importancia de que en los sindicatos exista una secretaría que se dedique a velar por el bienestar de ellas y a su vez adquiera el compromiso para luchar contra la violencia de género, acoso laboral, acoso sexual y hostigamiento laboral. Además de verificar que existan las mismas oportunidades de trabajo, tanto para hombres como mujeres.

Por lo tanto, el sindicato único de trabajadores docentes Conalep (SUTDCONALEP) no puede quedar al margen de esta lucha, dentro de sus estatutos en el artículo 42 está la Secretaría de Equidad y Género, para dar acompañamiento a las docentes y los docentes de nuestro sindicato, velando que las políticas establecidas permitan la igualdad de género y la igualdad de oportunidades.

OBLIGACIONES ESTATUTARIAS.

Para que la Secretaría de Equidad y Género lleve a cabo sus funciones, debe cumplir sus siguientes funciones.

- ✓ Diseñar y evaluar la aplicación de políticas de no discriminación de oportunidades e igualdad de derechos, considerando los Convenios Internacionales firmados por el Gobierno de México y de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- ✓ Promover la participación de las mujeres en todas las instancias de representación Sindical.
- ✓ Elaborar programas de formación Político-Sindical que permitan consolidar los liderazgos de las trabajadoras pertenecientes al Sindicato.
- ✓ Promover la concientización de los trabajadores y las trabajadoras a través de programas permanentes que brinden herramientas para solucionar los problemas de Equidad y Género.
- ✓ Elaborar programas que involucren a las trabajadoras con su entorno familiar y social que contribuyan a erradicar la discriminación y la violencia intrafamiliar contra las mujeres.
- ✓ Capacitar a todas las instancias de Representación Sindical sobre la perspectiva de Equidad y Género a fin de erradicar cualquier tipo de violencia Familiar y Laboral, Hostigamiento Sexual, Amenazas, Maltrato de palabra y obra y exclusiones que violenten los Derechos y la Dignidad de los y las trabajadoras, incorporando medidas en cada secretaría para lograr la igualdad y equidad.
- ✓ Establecer a la representación de los Planteles, programas y mecanismos, para analizar y atender las quejas que presenten los y las trabajadoras, sobre cualquier medida que tienda a discriminar o contengan violencia como hostigamiento Sexual, Amenazas, Maltrato de palabra y obra, Exclusiones, que violenten los derechos y la dignidad de los y las trabajadoras en coordinación con la Comisión de Vigilancia.
- ✓ Representar al Sindicato, en los eventos de las Mujeres, tanto Nacionales como Internacionales.



- ✓ Llevar un registro minucioso y exacto de cada una de las trabajadoras Sindicalizadas, así como de las compañeras que ocupen puestos de Representación Sindical, incluyendo los datos que sean necesarios, para la elaboración de estadísticas.
- ✓ Deberá organizar un Congreso anual de Mujeres en coordinación con el Comité Ejecutivo General y Comisión de Vigilancia.
- ✓ Presentar un informe anual de actividades a la Asamblea General del Sindicato.
- ✓ Todas las demás que se deriven de la naturaleza de su cargo y que no estén atribuidas a otro secretario.

INFORME DE LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y GÉNERO

JULIO DE 2023 A JUNIO DE 2024

PROFA. ROCÍO CARMONA LEÓN.

DESARROLLO.

Las actividades realizadas por esta secretaría durante el periodo de julio de 2023 a junio de 2024 fueron muy variadas ya que; se desarrollaron tratando de cumplir las funciones que marcan los estatutos, pero además de darle atención tanto a compañeras como a compañeros, es así como se trabajó de la siguiente manera:

Una de las funciones de esta secretaría es representar al sindicato en eventos nacionales e internacionales, así como buscar las instancias que nos permitan, brindar beneficios y apoyos a las compañeras y compañeros, dependiendo de las necesidades que se tengan, a continuación, se describe el trabajo con las diferentes instancias, con las que se ha trabajado.

Elaborar programas que involucren a las trabajadoras con su entorno familiar...

Existe un programa de canalización a las compañeras y compañeros que así lo requieran con instituciones para apoyo y orientación con las siguientes alcaldías, Cuajimalpa, Alvaro Obregón, Tlalpan, Coyoacán, que dan todo tipo de información a las personas que así lo requieran asesoría legal y aclaración de dudas.

Contamos con el apoyo de **Línea para mujeres CDMX**, en caso de emergencia con atención las 24 horas al igual que **Línea Aleada** con apoyo para mujeres u hombres que sufren de violencia física o psicológica, donde han sido canalizadas compañeras, que solicitaron información.

También se tiene el apoyo para compañeras en **Puntos Violeta** donde la Alcaldía Alvaro Obregón nos brinda el apoyo y atienden a personas para mujeres violentadas en cualquier parte de la CDMX.

Otro apoyo es **Línea de vida** con atención para hombres y mujeres, así en dependiendo de la situación se han canalización a las compañeras y compañeros, recibiendo



confidencialidad y protección de información. Afortunadamente han sido más los casos para orientación para pláticas de pareja, sea canalizado y dado seguimiento a una compañera por violencia doméstica.

Capacitar a todas las instancias de Representación Sindical sobre la perspectiva de Equidad...

Para poder tener información de personas especializadas en el tema se hizo la invitación a participar en los siguientes eventos.

Se participo con el sindicato **ARTES 22 INBAL** en el mes de febrero de 2024 en el evento *“Sindicalismo a lo largo de la Historia de México”* donde también participo la SAFP, ya que el evento hacía hincapié sobre la evolución del sindicalismo y las reformas laborales, donde los ponentes fueron abogados sindicalistas de diversas instituciones y se expresa el papel de los hombres y mujeres en el sindicalismo.



Artes 22 INBAL evento de Historia del sindicalismo

Se invito a participar en la semana de la mujer organizado en la alcaldía de Cuajimalpa y en los eventos, respectivos a ello.

En el “Foro sobre la implementación del convenio 190” dirigido por la Senadora Patricia mercado. El convenio 190 aprobado para apoyar a las mujeres y hombres que sufren violencia o acoso laboral.

Se les invito a participar en el conversatorio “Conversatorio Mujer, Poder y Sindicato”
 Organizado por la campaña de trabajo digno al cual pertenecemos.

Establecer a la representación de los Planteles, programas y mecanismos, para analizar y atender las quejas...

Para poder atender los problemas relacionados con esta secretaría en los planteles el mecanismo es el siguiente:

- Por escrito a través del delegado
- Se recibe el escrito por oficialía de partes.
- Se agenda un día para tratar de conciliar la situación, esto en la mayoría de los casos es con la comisión de vigilancia
- En caso de que esto no sea posible entonces vigilancia reúne todas las evidencias en acompañamiento con la secretaría.
- Finalmente se emite una resolución.
- En caso de que la violencia sea en el plantel por parte de administrativos, se visita el plantel para poder arreglar la situación, de no resolverse el caso pasa a la STC.

Esto da un total de 9 asuntos atendidos, como se ve en la tabla, de los cuales 8 han sido resueltos de manera satisfactoria para todos los involucrados, en un caso no se ha logrado conciliar entre compañeras ya que no existe disponibilidad.

Cabe mencionar que en dos planteles estas visitas se han realizado con las siguientes comisiones, Comisión de Vigilancia y con la Comisión de Honor y Justicia.

Visita en planteles	Jul.	Agos.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Total
2023	1	0	1	1	0	1							4
2024							0	1	1	1	0	2	5
Total													9

Representar al Sindicato, en los eventos de las Mujeres, tanto Nacionales como Internacionales.

Estas son algunas de las actividades donde se representa al sindicato.

CAMPAÑA PARA EL TRABAJO DIGNO

Con este grupo donde están todas las mujeres de equidad y género o de la secretaría de la mujer de diversas organizaciones sindicales, se busca la igualdad de género en el campo laboral, así como terminar con la violencia laboral para las mujeres y el acoso laboral y sexual, así se han realizado reuniones en las que se ha participado desde el mes de julio de 2023 al mes de junio de 2024, como lo muestra la siguiente tabla.

Reuniones de CTD	Jul.	Agos.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Total
2023	1	2	2	1	2	1							9
2024							2	1	3	1	2	1	10
Total													19



Compañeras de diversas organizaciones.



Compañeras de la Campaña de Trabajo Digno para las mujeres

Dando un total de 19 reuniones para trabajar diferentes actividades, como se menciona a continuación.

Se organizo por parte de la Campaña de Trabajo Digno un Derecho de las mujeres el “Conversatorio Mujer, Poder y Sindicato”



Conversatorio organizados por la Campaña de Trabajo digno un derecho de las mujeres



Conversatorio Mujer, Poder y Sindicato, como ponente la primera mujer piloto en México

En conclusión en la Campaña de trabajo digno un derecho de las mujeres, se realizan conversatorios donde participan las organizaciones sindicales en conseguir ponentes, desarrollar logística, organización y promoción de los eventos, para poder promocionar conversatorios para difundir los derechos los de las mujeres o para compartir puntos de vista con mujeres sindicalistas, por ejemplo los siguientes conversatorios.

También SUTDCONALEP a través de la Secretaría de Equidad y Género estuvo presente en el Senado de la Republica en el “FORO DE LA IMPLEMENTACION DEL CONVENIO 190 DE LA OIT, en la mesa 3 “Dialogo: El convenio sobre la violencia y el acoso, 2019(C190) Reformas legislativas pendientes”, 3 de octubre de 2023, cuyo objetivo: contar con espacios de reflexión y liberación sobre reformas necesarias en contra de la violencia. Como pontentes estuvieron especialistas de la UNAM, STUNAM, UAM.



Senado octubre 2023



Senado octubre 2023

Sea participado en eventos con las compañeras de Violetas de Anáhuac, de STUNAM.

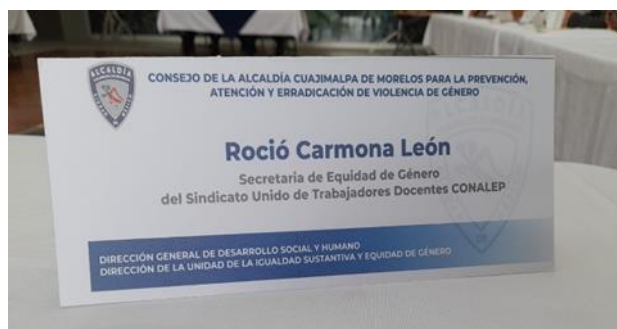
En los conversatorios o eventos, de otras organizaciones qué nos invitan a participar, compañeras de demás representaciones sindicales,

Además de eventos políticos en apoyo a otras organizaciones.



Apoyo a otras secretarías del CEG

De la misma manera, por parte de la alcaldía Cuajimalpa se nos invita a los eventos culturales y de capacitación o festividades e incluso en sus reuniones que tienen como ciudadanía, a través de oficios dirigidos a la secretaria general y a la secretaria de equidad y género.

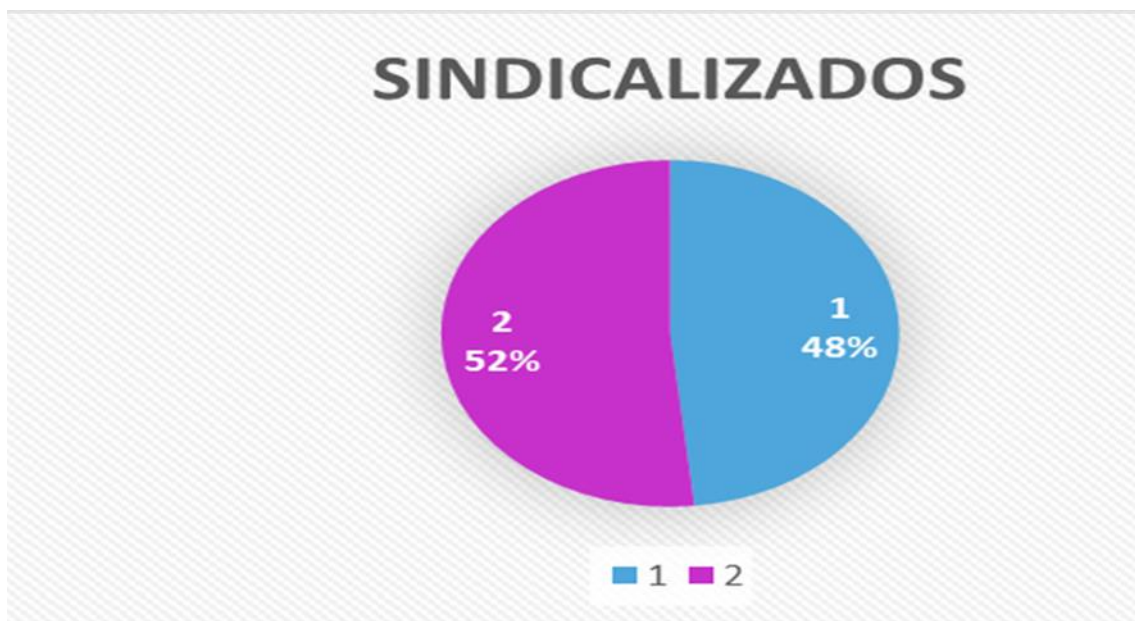


Evento 14 de Noviembre de 2023

Llevar un registro minucioso y exacto de...

Promover la participación de las mujeres...

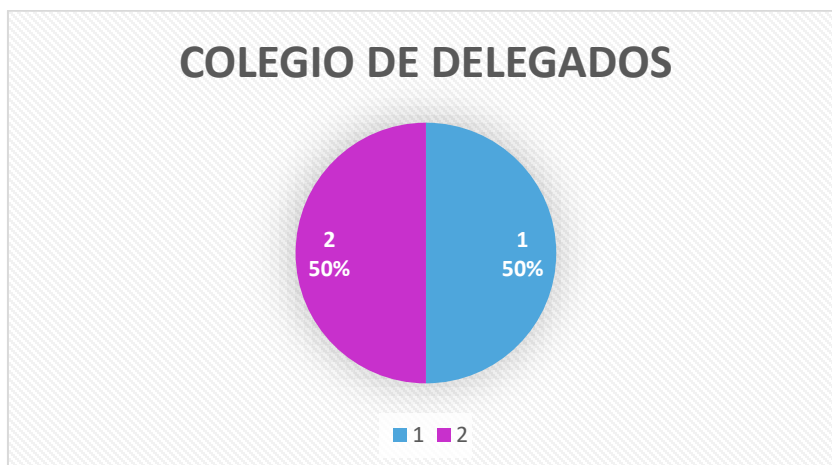
Se da seguimiento en que las mujeres participen en igualdad que los hombres los eventos y cargos sindicales a través de estadísticas con gráficas es así como en nuestro sindicato SUTDCONALEP se lleva una estadística de las y los compañeros afiliados, en cuanto a género por cada una de las secciones, colegio de delegados y directiva sindical, como a continuación se refleja en el ejemplo.



Número 1 hombres. Número 2 mujeres



Número 1 hombres. Número 2 mujeres



Número 1 hombres. Número 2 mujeres

Todas las demás que se deriven de la naturaleza...

TRABAJO COMITÉ EJECUTIVO GENERAL

Todo el comité ejecutivo asistió a Metepec para a la presentación con el nuevo director general de Conalep, donde se trataron temas importantes entre ellos, estímulo, carga académica, entre otros más temas, donde se comprometieron a dar seguimiento y establecer mesas de trabajo en la UODCDMX, para poder resolver cada uno de los puntos que se trataron.

Otra situación fue la presentación del comité ejecutivo en la UODCDMX con las nuevas autoridades, donde se expuso la forma como trabajaríamos, pero también se tocaron los puntos importantes, plan sesión, carga académica, estímulo y se propusieron mesas de trabajo para dar seguimiento a estas situaciones.

También se tuvieron reuniones de trabajo para dar seguimiento a cada uno de los temas más importantes.

Se trabajó también con la UODCDMX en la presentación de las comisiones mixtas, para poder empezar los trabajos bilaterales, donde se estableció el calendario de actividades y realizar ya reuniones de las cuales sean generados minutos de trabajo.

Se realizó un mitin para manifestar la inconformidad por el hostigamiento laboral que viven los compañeros en los 27 planteles, realizado en la UODCDMX.



Mitin en la UODCDMX

VISITA O REUNION CON PLANTELES COORDINADOS LA SEG

Los planteles a los que la secretaría da acompañamiento son Alvaro Obregón I, Alvaro Obregón II y Santa Fe, en cada uno de ellos se da seguimiento desde el momento en que fueron asignados, por lo tanto, se está al pendiente y dando solución a los problemas que se presentan, se dio acompañamiento en cada una de las acciones que se realizan tanto de colocación de lonas entrega, de informes de rendición de cuentas, convocatorias, etc., por lo que la siguiente tabla que se presente muestra las visitas que se han realizado, para dar acompañamiento en asuntos sindicales y académicos, pero además es importante poder interactuar con ellos para lograr identificar los problemas que los compañeros viven en el interior de los planteles con las autoridades, además de conocer las inquietudes de los compañeros o compañeras, así como aclarar sus dudas de acuerdo con el trabajo que va realizando el Comité Ejecutivo, como representante de los intereses de los agremiados, en algunos casos se realizan con el acompañamiento de algunas secretarías del comité ejecutivo.

Visita a planteles coordinado s	Jul.	Agos.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Total
2023	3	6	4	3	4	3							23
2024							6	3	3	3	3	3	21

Total													44
--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------

De esta manera se puede ver que se han realizado 44 visitas a planteles coordinados.

También se realizan acompañamiento a otras secretarías, de ahí que se visiten planteles que otros compañeros coordinan.

Reunión o visita en planteles	Jul.	Agos.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Total
2023	2	2	2	1	1	1							7
2024							1	1	1	2	2	1	8
Total													15

Como resultado tenemos 15 visitas en acompañamiento.

VISITAS A PLANTELES COMO COMITÉ EJECUTIVO

Se ha participado en nueve reuniones como comité ejecutivo a planteles, para responder a problemáticas, dudas o situaciones que se deben atender en los planteles que así lo solicitan.

REUNIONES DE COMITÉ EJECUTIVO

Del periodo del julio de 2023 a junio de 2024, se han realizado 32 reuniones de comité Ejecutivo.

DIRECTIVA SINDICAL

En este periodo realizaron cuatro reuniones de directiva sindical en este periodo como una manera de conocer y organizar las actividades.

REUNION DE DELEGADOS

Se trabaja de acuerdo con la convocatoria y a la orden del día, que normalmente son las problemáticas generales que se presentan en los planteles o se tratan los temas de mayor interés para los compañeros de los colegios de delegados, a continuación, la tabla nos presenta las reuniones que se han tenido durante este periodo. También permite que los compañeros del colegio de delegados lleven la información a los compañeros y los acuerdos



a los que se llega según las situaciones que se presentan y las decisiones que se toman, todo esto quedando registrado en la minuta de la reunión de delegados.

Reunión Con Colegio de delegados	Jul.	Agos.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Total
2023	1	3	2	3	3	1							13
2024							1	2	2	1	1	1	8
Total													21

Concluyendo que sean realizado 21 reuniones con delegados titulares, contemplando que paso un mes de elecciones y que hubo contratiempos para dar el cambio de delegación a colegio de delegados

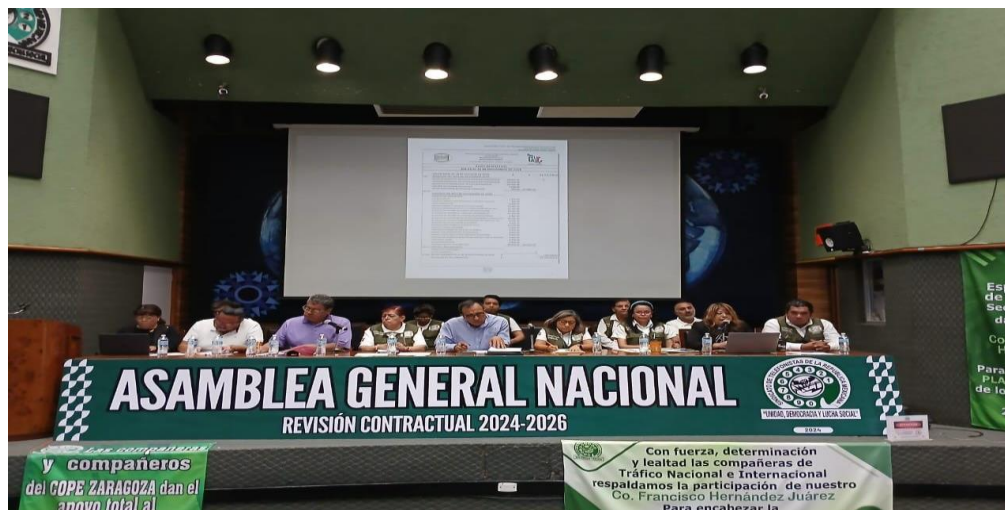
ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS

Como parte del comité ejecutivo esta secretaria tiene participación en las asambleas extraordinarias y vela porque la participación sea, con equidad de género, ya sea para la aprobación del contrato colectivo, elección de comisiones mixtas, asamblea informativa, rendición de cuentas, aprobación del pliego petitorio para CRS2024. Además en cada una de ellas se participa en la logística y se vela por el voto libre y secreto.

ASAMBLEAS	Jul.	Agos.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Total
2023	0	0	0	1	0	1							2
2024							0	2	1	0	0	0	3
Total													5

Se entiende que se realizaron 5 asambleas, para responder a cada una de las necesidades por las que fueron realizadas.





Asamblea extraordinaria



Asamblea de rendición de cuentas Diciembre 2023

ANIVERSARIO 11° DEL SINDICATO.

La secretaría participo en la organización y logística del Aniversario 12° del sindicato Sutdconalep realizado en el capo deportivo de Cuemanco el día 13 de marzo de 2024, en donde estuvieron presentes los compañeros sindicalizados que participaron en el evento deportivo o en el evento sindical cultural.



**EL SUTD CONALEP
CONVOCA
TORNEO SINDICAL DE FUTBOL 7**

BASES:

PARTICIPANTES:
PODRÁN PARTICIPAR LAS Y LOS DOCENTES
AFILIADOS AL SUTD CONALEP

RAMAS:
FEMENIL Y VARONIL

EQUIPOS:
LOS EQUIPOS SE CONFORMARÁN CON 10
JUGADORAS O JUGADORES DE LA MISMA
SECCIÓN

REQUISITOS:
SER AFILIADO AL SUTD CONALEP

INSCRIPCIONES:
SE REALIZARÁN CON EL SECRETARIO DE
DEPORTES DEL SUTD CONALEP AL CORREO:
SUTD CONALEP.SD.MARIO@GMAIL.COM
DEL 23 AL 29 DE FEBRERO

ELIMINATORIA:
SE REALIZARÁ EL 8 DE MARZO Y LA FINAL
EL 13 DE MARZO

LUGAR:
LOS PARTIDOS SE LLEVARÁN A CABO EN
LAS INSTALACIONES DEL DEPORTIVO
CUERNABO (SE ANEXA CROQUIS)

NOTA: LOS DOCENTES INSCRITOS EN EL TORNEO ESTARÁN LIBERADOS EL 8 DE MARZO

Invitados al 12° aniversario



Aniversario 12°

EVENTO DE FIN DE AÑO DEL SUTD CONALEP

Después de la pandemia es el primer evento que se realiza para festejar el fin de año de con todos los agremiados, en esta ocasión fue en el centro del sindicato de trabajadores de seguridad social, donde los compañeros empezaron a llegar desde las 15:00 del 13 de diciembre de 2023, acudieron los compañeros interesados de los 27 planteles, En este

evento tuvieron como grupo musical amenizando “El grupo Niche”, para el agrado de los compañeros, al comité ejecutivo le toco la organización y de toda la logística del evento donde, todos realizamos diferentes actividades.

Para llevar a cabo el evento se participó como directiva sindical, para atender a los compañeros de la mejor manera.



Grupo Niche en el evento de fin de año 2023



Compañeros agremiados en el evento de fin de año 2023

Es así como los compañeros que asistieron al evento pudieron disfrutar de una cena, rifa de presentes y un buen baile, además de poder convivir con los compañeros de los 27 planteles de la CDMX

PARTICIPACION EN OTROS EVENTOS

La SEG como parte del comité del SUTDCONALEP también participa en otros eventos que pueden ser como marchas, plantones o mitin ya sea con sindicatos frateros o en eventos de la UNT. FENSACONALEP, etc., la participación se ve reflejada de la siguiente manera:

- ✓ 24 de Octubre de 2023 toma del Palacio Legislativo en San Lázaro



- ✓ 1 y 3 de diciembre de 2023 primer congreso del Sutdconalep





- ✓ 31 de enero de 2024 Marcha del 31 de enero de la UNT



- ✓ 01 de mayo 2024 como cada año se participó en la Marcha del 1° de mayo





TRABAJO ADMINISTRATIVO Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARIA DE EQUIDAD Y GENERO

En acompañamiento a los compañeros de otras secretarías se apoya en la entrega de material o información, cuando así se desea.

Con la secretaria de asuntos académicos y la secretaria de acción y formación política se han estado trabajando las tarjetas que son enviadas a los compañeros y las compañeras estas son la del día de la mujer, día de la madre, la del día del maestro y la del día del trabajo como una forma de lograr un detalle que reconozca y les guste a los compañeros y compañeras sindicalizados.

Con la secretaría de acción y formación política, se trabajó el comité de pre huelga prensa y propaganda, donde se desarrolló un plan de acción, que se presentó en reunión de delegados, además de darle seguimiento a cada uno de ellos y ver el resultado en cada uno de los planteles, para dar acompañamiento a la CRCS2023, pero también para la CRS2024.

También se realizan funciones que no son propias de la secretaria pero que son asignadas por el secretario General.

Se da seguimiento y acompañamiento a las cláusulas 43, 49 y 49 Bis, en las 27 secciones, para cualquier duda o aclaración, reportándose que en este año solo se conocieron 5

personas que reclamaron la cláusula 43, hubo dudas en la cláusula 49 bis y en la 49 sin problema o contratiempos.

Se han realizado oficios y circulares atendido cada una de las situaciones que han llegado a esta secretaría, se ha dado por teléfono a los delegados que lo requieren o compañeras y compañeros que así lo soliciten.

Se realizan informes semanales y mensuales de las actividades que realiza la secretaria.

Se participa en el evento de 13 de marzo, evento de fin de año.

CONCLUSIONES.

En términos generales las actividades se considera que esta secretaría a trabajado con base a las leyes, normas y convenios que están presentes en nuestro país para marcar realizar una digna representación sindical del Sutdconalep.

Una de las principales objetivos y tal vez muy importante para esta secretaría es la sana convivencia entre sindicalizados, que con el regreso a la normalidad se complicó un poco ya que el confinamiento fracción la tolerancia y la empatía, causando mal entendidos, por lo tanto, se ha dado más importancia a atender los problemas que se presentan sobre todo por la violencia y acoso que se da entre compañeros, las redes sociales se convirtieron en un arma para poder realizar violencia de género, sin embargo se han atendido y canalizado cada uno de los casos que se han presentado.

Otro reto es llegar a un poco más de alcaldías, aunque el trabajo con las que tenemos es muy bueno porque brindan apoyo tanto a mujeres como hombres, en cualquier lugar en donde se viva, esto es posible porque existe la canalización a las instancias correspondientes, además el contacto siempre es por teléfono y de manera confidencial, sin embargo, el tener más acercamiento con instituciones o alcaldías podría dar mayor confianza a las compañeras y compañeros.

Ha sido muy motivante el poder apoyar a las compañeras que de alguna forma viven violencia de género o desean asesoría legal, que, aunque son pocas las que han buscado apoyo no se les ha dejado solas y de alguna manera se les ha dado seguimiento, manteniendo siempre confidencialidad en los asuntos que se manejan, todo esto me sirve para buscar más apoyo para las compañeras que lo necesiten.

Otro de los compromisos importantes a los cuales se les ha dado seguimiento es al hostigamiento tanto laboral como sexual dentro del ámbito de trabajo para el cual de la



misma manera se maneja todo en confidencialidad, se han atendido y resultado todas las denuncias que las compañeras hacen en contra de la parte administrativa, aunque es claro que todavía falta, hacer conciencia en las compañeras de que la denuncia es el primer paso para poder llegar al fin de todo lo que se vive.

Como experiencia personal el acompañar de alguna forma a las y los compañeros en un proceso que les sirve, para dar el paso a resolver situaciones personales que no se atreven a comentar con familiares y compañeras, pero que con una plática y un buen acompañamiento se atreven a poner un alto a sus situaciones vividas, es un alivio el pensar que se pone un granito de arena para poder erradicar la violencia de género.

Los casos de los compañeros que viven violencia física o agresión no están muy lejos, aunque han sido solo dos, hace reflexionar en que la cultura de la no violencia de género es muy importante, para poder lograr una buena convivencia que genera mejores relaciones laborales y permiten un sindicato más unido.